

平成31年度 看護師募集のご案内



ニーラとわに桜のサクラ

韮崎市国民健康保険 韮崎市立病院

病院の理念

地域に愛され信頼される病院をつくろう

看護局の理念

私たちは常に看護の本質に基づいて、
信頼される看護を実践します。

基本方針

1. 私たちは患者さん・ご家族の個別性を尊重し、安全で安楽な看護を実践します。
2. 私たちは医療スタッフ全体と協働し、チーム医療を実践します。
3. 私たちは進歩する医療や患者のニーズに対応できるよう、常に自己研鑽に積極的に取り組むとともに、後輩を育成します。
4. 私たちは病院経営に積極的に参画し、経営の健全化に努めます。

平成30年度看護局の目標

1. 受持ち患者に責任を持った看護を実践する
2. 専門職として患者・家族、仲間から信頼される人間関係を作る
3. 病院の運営・経営に参画する
4. 看護研究を推進する
5. 人材の育成を積極的に進める

病院概要

診療科目

内科、小児科、外科、整形外科、眼科、泌尿器科、
脳神経外科、放射線科、リハビリテーション科

病床数

171床(うち療養病床34床)

病棟

3階病棟(外科、整形外科、脳神経外科、小児科)
4階病棟(内科、脳神経外科)
5階病棟(地域包括ケア病棟)
6階病棟(療養、介護)



日本医療機能評価機構認定

2018年2月

看護局会議・委員会の目的

会議・委員会名	内 容
看護師長会議	看護局に関する諸事項の協議・決定を行う。
副看護師長会議	看護実践の充実を図るために、看護局長からの諮問事項を遂行する。
教育委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・ラダー制を基本にした院内教育の計画・実施・評価を行う。 ・看護局主催の研修の準備・実施。 ・新採用者・プリセプターへの研修等の支援を行う。
基準・手順検討委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・看護基準・手順の見直しと検討を行う。 ・看護補助者業務手順の見直しを毎年行う。
継続看護推進委員会	地域包括ケアにおける当院看護師の役割を明確にし、院内外の継続看護を推進する。
情報システム・調査委員会	タイムスタディ測定調査、職務満足度調査を行い、分析・課題を出す。
臨床倫理委員会	臨床で起こっている倫理的に問題がある事項を意識でき、言語化できる力をつける。
業務検討委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・よりよい看護サービスの提供に関する検討を行う。 ・働きやすい職場環境を検討する。
所属会議	各所属の課題について協議する。
白百合会	看護局の職員相互の親睦をはかる。

卒後教育

■卒後教育理念

チーム医療を推進するための人間性と専門的知識をもち、責任を持った看護が実践できる看護師を育成する

■クリニカルラダー到達目標

レベル	到達目標	対象と到達期間目安
レベルⅠ	<ul style="list-style-type: none"> ・看護師としての自覚と責任ある行動ができる ・公務員・病院職員としての自覚と組織の一員としての心構えを持つ ・固定チーム継続受け持ち制を理解し、メンバーとしての役割を果たす ・基本的な看護援助に必要な知識・技術を習得し、安全・安楽な看護が提供できる 	新卒 1年程度 期間 1年程度
レベルⅡ	<ul style="list-style-type: none"> ・受け持ち看護師の役割と責任が果たせる ・事例をまとめることを通して自己の看護振り返りことができる ・日勤のリーダー、指導者としての心構えができる 	経験 2～3年程度 期間 2年程度
レベルⅢ	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒者の指導者としての役割がとれる。また新卒者の指導者を支援することができる ・看護研究を通して看護実践を深めることができる ・後輩を育成するための教育的配慮ができる ・看護実践の役割モデルになれる ・チーム医療を推進するためのリーダーシップが発揮できる ・医療経済について関心を持ち、臨床で活かせる 	経験 4年目以上程度 期間 6年程度
レベルⅣ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 組織の方針に基づいて、看護師長・副看護師長の補佐役としての役割が取れる 2. 専門分野へチャレンジする 	主任看護師 期間 5年程度
レベルⅤ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 看護実践の責任者として役割モデルがとれる 2. 看護師長の補佐役としての役割が取れる 	副看護師長
レベルⅥ	<ol style="list-style-type: none"> 1. 組織目標を達成するための目標管理ができる 2. 人材育成ができる 3. 豊かな職場風土を作ることができる 	看護師長

新人看護師・プリセプター紹介



鈴木菜津美さん

今年の4月に入職し約1ヶ月経ちますが、慣れない仕事や覚えることの多さに緊張の日々が続いています。しかし親身になり関わってくださるプリセプターや明るく声をかけてくださる優しい先輩方に囲まれ、とてもあたたかい雰囲気の職場なため、毎日頑張ることが出来ています。この恵まれた環境で患者様の心に寄り添うことのできる看護師になれるよう、日々精進していきたいと考えます。

プリセプター：阿部 智子さん



平良 天七さん

今年の4月から3階病棟に配属となりました。幼少期からの夢であった看護師になることができ、とてもうれしく思います。毎日覚えることや不安なことが多いですがプリセプターやスタッフに助けてもらいながら楽しく働くことが出来ています。療養されている患者さんとご家族の心に寄り添い、少しでも役に立つことができるよう精進していきます。

プリセプター：藤澤 直美さん



水口 一弥さん

4月から新人看護師として入職し、5階病棟に配属となりました。最初は右も左もわからない状態でのスタートでしたが、今はプリセプターや先輩方の優しく丁寧な指導の下、ひとつづつ学ばせてもらっています。正直、看護師としては未熟なところもたくさんありますが、ここから努力を重ねて一人前の看護師になれるように頑張りたいと思います。

プリセプター：小泉 洋子さん



新しい仲間紹介



森崎 仁志さん

私は、看護学校を卒業後、県外の病院で3年間働き、この春に地元山梨に帰ってきました。

新しい職場でやれるか不安でしたが、新人全員を温かく迎えてくれる職場で安心しています。この病院を通して地元に貢献していきたいと思っています。



白倉 岬さん

平成30年2月に入職しました。入職前は精神科の病院で10年ほど働いていました。一般科での経験はなく、色々のことが初めてで覚えることが多くて最初の2、3か月は毎日が緊張の連続でした。プリセプターをはじめ先輩方の温かい指導のおかげで毎日を楽しく働くことが出来ています。大変なこともありますですが、一日でも早く患者さんやそのご家族から信頼される看護師となれるように、日々研鑽を積み重ねていきたいと思います。

新人研修の様子

吸引実習

採血実習



地域の中核病院として、2次救急の受け入れ等地域医療を守る役割を担っている病院です。

卒後教育はラダー制を取り入れ、認定看護師の資格取得を目指す看護師やキャリアアップの支援も積極的に行ってています。また、新採用者の教育には力を注いでいます。

夜間保育室の活用をしながら、夜勤の勤務形態はライフスタイルに合わせて本人の希望で2交替と3交替を組み合わせています。

様々なアイデアを取り入れ、工夫をしながら結婚や子育てをしながらも働きがいのある職場づくりを目指しています。

韮崎市立病院でいっしょに頑張っていただける方をお待ちしています。

認定看護師養成等キャリアアップ支援

(1) 認定看護師養成

認定看護師養成期間は給料の支給を受けながら、研修にかかる費用を病院で負担する等全面的な支援をしています。

(2) 大学院等への進学

研修休暇制度や交代制勤務を活用して、積極的に支援しています。

(3) 看護研究の発表やその他の研修

目標達成のための研修に対しては費用面を含め積極的に支援しています。

認定看護師



緩和ケア認定看護師

伊藤 敦子さん

皮膚・排泄ケア認定看護師

井上 洋美さん

緩和ケア認定看護師

井田 裕子さん

認知症看護認定看護師

清水 恵美さん

さまざまな資格を持つ看護師



消化器内視鏡技師
赤沢 多美さん



リウマチケア看護師
保坂 美智さん



糖尿病療法指導士
西山香代子さん



肝疾患コーディネーター
小田切由美子さん

- 看護方式等
- 夜勤体制
- 勤務時間

10：1 看護 固定チーム継続受け持ち制
3交替、2交替（希望により選択）

【3交替】

深夜 0時30分～9時15分
日勤 8時30分～17時15分
準夜 16時30分～1時15分

【2交替】

日勤 8時30分～17時15分
準夜 16時30分～9時15分

- 処遇

勤務条件	大学卒	211,900円	*初任給は経験に応じて加算される場合があります。 *この金額は平成29年4月現在のものであり、今後給与改定等により変更になる場合があります。
	短大(3年制)卒	206,400円	
	専門学校卒		
	短大(2年制)卒	197,100円	
諸手当	給与条例の定めるところにより、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末勤勉手当、夜間勤務手当、宿日直手当		

奨学金制度

■看護学生に対して

貸与額：月額 **60,000円**

（3年間以上韮崎市立病院の職員として看護業務に従事した場合は返還は免除）

■准看護師資格のある人で看護師免許を取得するために進学する人

貸与額：月額 **55,000円**

（3年間以上韮崎市立病院職員のとして看護業務に従事した場合は返還は免除）

福利厚生(休暇・育児に関して)

■年次有給休暇

■夏季休暇

■冬休み

■年末年始休暇

■元気回復旅行

■リフレッシュ休暇

3日間

勤続10年

勤続20年

勤続30年

◆夜間保育施設あり

◆病児・病後児保育施設もあります。

地域の中核病院として、二次救急の受け入れ等、地域医療を守る役割を担っている病院です。みんなで力を合わせて目標達成への取り組みを通して、「専門職業人として患者・家族・仲間から信頼される看護師」「大切にされていることを実感できる職場」「仕事を通して自己実現できる」「働きやすい職場、働き甲斐のある職場」づくりを進めています。

看護局長 小澤 宏美



♥院内保育所《きらきらぼし》

夜勤看護師の為の保育所

- ◎対象となる子ども… 生後6ヶ月～小学校6年生
- ◎開設日時 … 火曜日 午後4時～水曜日 午前10時
金曜日 午後4時～土曜日 午前10時



♥病児・病後児保育所《スマイル》



- ◎対象となる子ども … 生後6ヶ月～小学校3年生
- ◎開設日時 … 月～金曜日（祝日・年末年始を除く）
午前8時30分～午後5時15分



〒407-0024

山梨県韮崎市本町3-5-3

韮崎市国民健康保険

韮崎市立病院

TEL 0551-22-1221

FAX 0551-22-9731

道路案内

